

Podsumowanie Ról Zespołowych

Role	Cechy wzbogacające zespół	Możliwe słabości
Kreator 	Kreatywny, oryginalny, nieortodoksyjny. Rozwiązuje trudne problemy.	Pomija detale. Niezbyt efektywnie komunikuje się z innymi.
Poszukiwacz Źródeł 	Entuzjastyczny, komunikatywny. Wykorzystuje okazje. Rozwija kontakty.	Zbyt optymistyczny. Traci zainteresowanie gdy opada entuzjazm.
Koordynator 	Dojrzały emocjonalnie, pewny siebie, godny zaufania. Tłumaczy cele, promuje decyzyjność.	Może być widziany jako manipulator.
Lokomotywa 	Dynamiczny, otwarty, wymagający. Znajduje napęd by przewyższać przeszkody.	Sklonny do prowokacji i wybuchów. Może urazić uczucia innych.
Ewaluator 	Trzeźwy, strategiczny, spostrzegawczy. Widzi wszystkie opcje. Dokładnie ocenia.	Brak dynamiki i zdolności inspirowania innych. Może być nietaktowny.
Dusza Zespołu 	Kooperatywny, miły, uprzejmy, spostrzegawczy, dyplomatyczny. Słucha, zmniejsza tarcia w grupie.	Trudności przy podejmowaniu decyzji w krytycznych sytuacjach.
Implementer 	Zmysł organizacyjny, dyscyplinowany, rzetelny. Konserwatywny lecz rzetelny. Wdraża. Pracowity.	Mało elastyczny, zbyt wolna reakcja na nowe możliwości i nagłe zmiany.
Perfekcjonista 	Staranny, świadomy, ostrożny. Poszukuje błędów i niedociągnięć. Dotrzymuje terminów.	Przesadnie dbały. Niepotrzebnie się zamartwia. Niechętnie przekazuje zadania.
Specjalista 	Ukierunkowany na siebie, zaangażowany. Dostarcza wiedzę, umiejętności techniczne ogólnie niedostępne.	Wnosi wkład tylko w wąskiej dziedzinie. Rozwodzi się nad problemami technicznymi.