

BELBIN

RAPORT MOŻLIWOŚCI ZESPOŁU

Pracownik W
Pracownik X
Pracownik Z

Zespół ten może sprawiać wrażenie cichego i powolnego. Zyskałby na wprowadzeniu kogoś, kto potrafiłby wykrzesać w nim więcej życia. Jego ukryte możliwości mogą nie być dla wszystkich jasne. Leżą one w umiejętnościach przemyślanej i kooperatywnej pracy zespołowej. Powinno to zbudować dobrą bazę dla rozsądnego podejmowania grupowych decyzji.

Przy rozdzielaniu w tym zespole zadań i funkcji, sugerujemy:

Pracownik W

- ta osoba powinna być odpowiedzialna za rozważenie przez zespół wszelkich możliwości. Powinna odgrywać kluczową rolę w procesie planowania. Może być arbitrem w kwestiach spornych.
- ta osoba powinna dbać, by zespół nie przekraczał założeń czasowych oraz standard jego pracy był na najwyższym poziomie. Powinna pilnować, by nie było niedociągnięć i błędów.

Pracownik X

- ta osoba powinna zajmować się rozwiązywaniem problemów lub być odpowiedzialna za generowanie nowych strategii i pomysłów, a także proponowanie rozwiązań reszcie zespołu.
- ta osoba powinna być odpowiedzialna za budowanie kontaktów zewnętrznych oraz badanie nowych możliwości. Powinna prowadzić negocjacje w imieniu zespołu lecz musi raportować to zespołowi.
- ta osoba może być najlepszym wyborem, by koordynować działania grupy, zapewnić każdemu pożyteczną rolę i poprowadzić pracę zespołu w kierunku wspólnych i uzgodnionych celów.

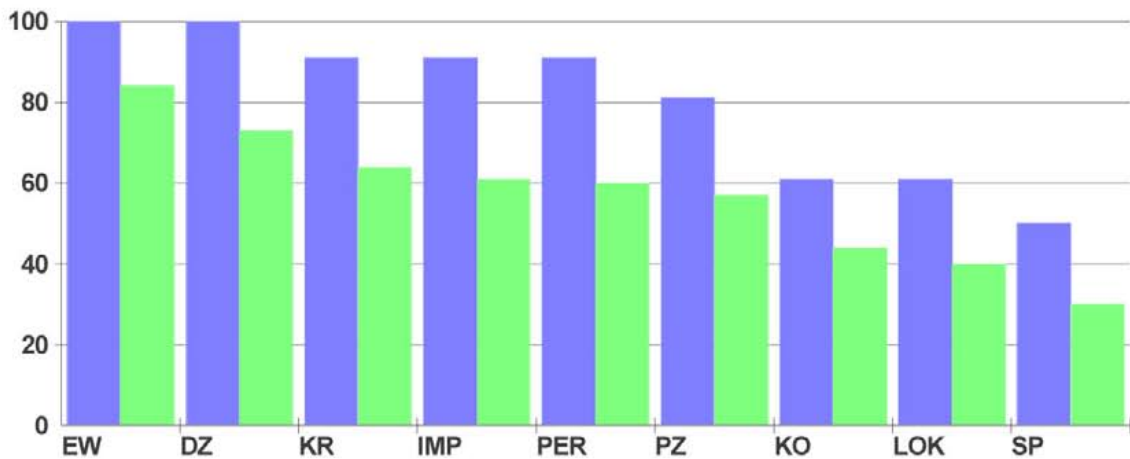
Pracownik Z

- ta osoba jest najlepiej predysponowana, by wspomóc zespół w przełamywaniu trudności i oporu, wprowadzi ona poczucie pilności i dopilnuje, że gadanie zamieni się w działanie.
- ta osoba, nie powinna odgrywać żadnej konkretnej roli. Jej wszechstronność pozwala pomóc w każdej sytuacji, której nie potrafią sprostać inni. Jej umiejętności dyplomatyczne mogą być pomocne przy rozwiązywaniu konfliktów.
- ta osoba powinna być odpowiedzialna za organizację, procedury i praktyczne kroki, które zespół powinien podjąć po zapadnięciu najważniejszych decyzji.

BELBIN

Pracownik W
Pracownik X
Pracownik Z

RAPORT MOŻLIWOŚCI ZESPOŁU



W każdej parze, wykres po lewej reprezentuje osobę o najwyższym wyniku w danej Roli Zespołowej. Wykres po prawej natomiast, średni wynik grupy.